

Spółdzielnia Socjalna Wielu Branż

„KOOPERACJA”

Statut

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Spółdzielnia nosi nazwę: „Spółdzielnia Socjalna Wielu Branż „KOOPERACJA”, w dalszej części Statutu zwana jest „Spółdzielnią”.
2. Spółdzielnia działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. - Ustawa o spółdzielniach socjalnych, ustawy z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze, innych ustaw oraz niniejszego Statutu.

§ 2

Siedzibą Spółdzielni jest Mogielnica 34, gm. Drobin, pow. płocki, woj. mazowieckie.

§ 3

Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.

§ 4

1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami Statutu.
2. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

Rozdział II Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 5

1. Celem Spółdzielni jest przywrócenie (reintegracja) na rynek pracy jej członków, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków.
2. Celem Spółdzielni jest również, realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna członków Spółdzielni. Spółdzielnia podejmuje działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie u członków Spółdzielni umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także działania służące odbudowaniu i podtrzymaniu zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy.
3. Celem Spółdzielni jest także prowadzenie działalności społecznej i kulturalno-oświatowej na rzecz swoich członków oraz społeczności lokalnej, a także działalności społecznie użytecznej w sferze działań publicznych określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.

§ 6

Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest:

PKD: 17.12.Z – Produkcja papieru i tektury,
PKD: 17.22.Z – Produkcja artykułów domowych, toaletowych i sanitarnych,
PKD: 38.11.Z – Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne,
PKD: 38.21.Z – Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne,
PKD: 38.00.Z – Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami,
PKD: 46.77.Z – Sprzedaż hurtowa odpadów i złomu,
PKD: 47.89.Z – Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach,
PKD: 47.91.Z – Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży i Internet,
PKD: 47.99.Z – Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami,
PKD: 58.14.Z – Wydawanie czasopism i pozostałych periodyków,
PKD: 58.19.Z – Pozostała działalność wydawnicza,
PKD: 59.11.Z – Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych,
PKD: 63.91.Z – Działalność agencji informacyjnych,
PKD: 63.99.Z – Pozostała działalność usługowa w zakresie informacji, gdzie indziej niesklasyfikowana,
PKD: 73.11.Z – Działalność agencji reklamowych,
PKD: 73.20.Z – Badania rynku i opinii publicznej,
PKD: 78.10.Z – Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskaniem pracowników,
PKD: 78.30.Z – Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników,
PKD: 81.10.Z – Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach,
PKD: 81.29.Z – Pozostałe sprzątanie,
PKD: 81.30.Z – Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni,
PKD: 82.99.Z – Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana,
PKD: 86.90.D – Działalność paramedyczna,
PKD: 86.90.E – Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana,
PKD: 88.10.Z – Pomoc społeczne bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych,
PKD: 88.91.Z – Opieka dzienna nad dziećmi,
PKD: 88.99.Z – Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana.

§ 7

1. Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych.
2. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i spółek prawa handlowego.
3. Spółdzielnia może przystępować do organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

Rozdział III **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

§ 8

Członkiem Spółdzielni może być:

- a) osoba bezrobotna w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,'
- b) inne osoby fizyczne zdefiniowane przez ustawodawcę,
- c) osoba nie wskazana w § 8 ust. 1, jeżeli jej praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie Spółdzielni.

§ 9

1. Warunkiem przyjęcia na członka jest:
 - a) złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni,
 - b) wpłacenie wpisowego.
2. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
3. Wzór deklaracji określa Zarząd Spółdzielni.
4. Deklaracja powinna zawierać imię i nazwisko osoby przystępującej do Spółdzielni, datę i miejsce jej urodzenia, zawód, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację
5. Zarząd Spółdzielni prowadzi rejestr członków zawierający dane przewidziane w ust. 4.
6. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały.
7. Członek w deklaracji lub w odrębnym, pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 10

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali Statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego.
2. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.
3. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje Zarząd, nie później niż w ciągu 2 miesięcy od złożenia deklaracji.
4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia Zarząd zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia.
5. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie oraz pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, o terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania tego terminu.
6. Od uchwały odmawiającej przyjęcia w poczet członków Spółdzielni ubiegającemu się służy odwołanie do Walnego Zgromadzenia w terminie 14 dni od dnia doręczenia zawiadomienia, o którym mowa w ust. 4.
7. Odwołanie składa się na piśmie za pośrednictwem Zarządu. Odwołanie powinno być rozpatrzone w terminie 12 miesięcy od daty jego wniesienia.

§ 11

1. Członek Spółdzielni ma prawo do:
 - a) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania,
 - b) wybierania i wybieralności do organów Spółdzielni,
 - c) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
 - d) zaskarżania do sądu uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu,
 - e) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w Statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni,
 - f) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu,
 - g) niezwłocznego uzyskiwania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka, w/w informacje winny być udzielone na piśmie,
 - h) wglądu do rejestru członków, protokołów Walnego Zgromadzenia, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokołów lustracji,

- i) świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu,
 - j) korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń Spółdzielni oraz uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych.
2. Spółdzielnia może odmówić członkowi wglądu do umów zawieranych z osobami trzecimi, jeżeli naruszałoby to prawa tych osób lub jeżeli istnieje uzasadniona obawa, że członek wykorzysta pozyskane informacje w celach sprzecznych z interesem Spółdzielni i przez to wyrządzi Spółdzielni znaczną szkodę. Odmowa powinna być wyrażona na piśmie. Członek, któremu odmówiono wglądu do umów zawieranych przez Spółdzielnię z osobami trzecimi, może złożyć wniosek do sądu rejestrowego o zobowiązanie Spółdzielni do udostępnienia tych umów, o czym należy członka Spółdzielni pouczyć, udzielając mu pisemnej odmowy.

§ 12

1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:
- a) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Statutu oraz regulaminu pracy,
 - b) brania udziału w walnych zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany,
 - c) dbać o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
 - d) stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
 - e) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie.
2. Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

§ 13

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

1. wystąpienia członka ze Spółdzielni,
2. wykluczenia członka,
3. wykreślenia członka z rejestru członków,
4. śmierci członka.

§ 14

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem złożonym Zarządowi. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Okres wypowiedzenia jest równy okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek jest zatrudniony i kończy się ostatniego dnia miesiąca.
3. Za datę wystąpienia uważa się dzień następny po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 15

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub z zasadami współżycia społecznego, a w szczególności:
 - a) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich lub umyślnego działania na szkodę Spółdzielni lub podjęcia zatrudnienia w innym zakładzie pracy, wbrew postanowieniom § 12 ust. 2,
 - b) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę,
 - c) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z

- winy wykonawcy jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,
- d) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie takiej umowy.
2. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

§ 16

Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku, gdy:

- a) członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
- b) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
- c) członek utracił całkowicie zdolność do czynności prawnych.

§ 17

1. Z zastrzeżeniem § 51 organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Rada Nadzorcza.
2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka.

§ 18

1. Wykluczenie lub wykreślenie, z zastrzeżeniem ust. 2, staje się skuteczne z chwilą:
 - a) bezskutecznego upływu terminu do zaskarżenia do sądu uchwały Rady Nadzorczej, chyba, że członek przed upływem tego terminu wniósł odwołanie do Walnego Zgromadzenia,
 - b) bezskutecznego upływu terminu do zaskarżenia do sądu uchwały Walnego Zgromadzenia,
 - c) prawomocnego oddalenia przez sąd powództwa o uchylenie uchwały Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia.
2. Zawiadomienia dokonuje się na piśmie, które powinno zawierać także pouczenie o przysługującym wykluczonemu lub wykreślonemu członkowi prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania. Zawiadomienie zwrócone na skutek nie zgłoszenia przez członka zmiany adresu ma moc prawną doręczenia.
3. W wypadku określonym w § 15 pkt. b) i c) wykluczeniu członka zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą staje się skuteczne z upływem okresu odpowiadającego okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek był zatrudniony.
4. Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.

Rozdział IV Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 19

1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni, w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie:
 - a) od każdego rozstrzygnięcia podjętego przez Zarząd do Rady Nadzorczej, a w przypadku jej braku do Walnego Zgromadzenia, w terminie 14 dni od dnia zawiadomienia o treści uchwały
 - b) od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia, w terminie 14 dni od zawiadomienia o treści uchwały.

2. Postępowanie wewnątrzspółdzielcze dotyczące wykluczenia lub wykreślenia członka przeprowadza Rada Nadzorcza. Jeżeli Rada Nadzorcza nie została powołana, jej kompetencje w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym wykonuje Walne Zgromadzenie. Od uchwały dotyczącej wykluczenia lub wykreślenia przysługuje członkowi prawo do rozpatrzenia jego odwołania na zasadach wskazanych w § 20.
3. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka.

§ 20

1. Rada Nadzorcza jest zobowiązana rozpatrzyć odwołanie członka w ciągu 30 dni od jego wniesienia.
2. Walne Zgromadzenie członków rozpatruje odwołania na najbliższym posiedzeniu, pod warunkiem, że zostało ono złożone przed terminem zwołania obrad Zgromadzenia.
3. Odwołanie wnosi się na piśmie. Zainteresowany członek ma prawo uczestniczyć w posiedzeniu organu Spółdzielni rozpatrującego odwołanie, a Zarząd ma obowiązek zawiadomić go o terminie posiedzenia tego organu na piśmie co najmniej 14 dni wcześniej.
4. Zarząd Spółdzielni zawiadamia zainteresowanego członka Spółdzielni na piśmie o uchwale organu odwoławczego w ciągu 2 tygodni od jej podjęcia.
5. W sprawach o wykluczenie lub wykreślenie z rejestru członków Spółdzielni członek może dochodzić na drodze sądowej swoich praw.

§ 21

1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.
2. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 § 1 Prawa Spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest rozpatrzony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§ 22

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział V

Wpisowe, udziały i wkłady członkowskie

§ 23

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego Statutu.

§ 24

Wpisowe wynosi 10,00 zł, (słownie: dziesięć złotych) i powinno być wpłacone w terminie 30 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 25

1. Wysokość udziału wynosi: 10,00 zł, (słownie: dziesięć złotych).
2. Członek winien zadeklarować przynajmniej jeden udział.
3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2.
4. Udziały są płatne:
 - przez członków założycieli; na zebrani założycielskim,

- przez przystępujących do Spółdzielni po jej zarejestrowaniu; w terminie 7 dni od dnia otrzymania decyzji o przyjęciu.

5. W razie nie wpłacania w terminie przez członka udziałów, Spółdzielni przysługują odsetki ustawowe. Ponadto uchwałą Rady Nadzorczej członek może być pozbawiony określonych w § 11 ust. 1 lit. j) świadczeń Spółdzielni.

§ 26

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 27

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
2. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni od zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok, w którym członek zażądał zwrotu tych wpłat.

§ 28

1. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.
2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

§ 29

Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej, obowiązany jest wnieść te środki w całości jako „WKŁAD DO SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ”, niezależnie od wpłaconego wpisowego i udziałów.

§ 30

Przez wkład do spółdzielni socjalnej rozumie się wkłady niepieniężne, które zostały zakupione ze środków o których mowa w § 29. Przez wkład rozumie się także środki pieniężne pochodzące ze źródeł o których mowa w § 29.

§ 31

Wniesiony przez członka wkład, o którym mowa w § 30 stanowi własność Spółdzielni i użytkowany jest przez Spółdzielnię nieodpłatnie.

§ 32

Spółdzielnia nabywa prawo do nieodpłatnego użytkowania oraz staje się właścicielem wkładu, o którym mowa w § 30, wniesionego przez członka z chwilą przejścia tego wkładu przez Spółdzielnię.

Rozdział VI

Zasady zatrudniania członków

§ 33

1. Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.
2. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
3. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy

- o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni oraz wyłącznie wówczas, gdy członek posiada spółdzielczą umowę o pracę.
- 4. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.
- 5. Spółdzielnia prowadzi politykę zmierzającą do pełnego zatrudnienia członków Spółdzielni z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych, umiejętności i doświadczenia oraz ograniczeń płynących z ich stanu zdrowia, niepełnosprawności itd., zaś członkowie Spółdzielni powinni powierzone im prace wykonywać sumiennie i starannie.
- 6. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników nie będących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów.
- 7. Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni odpowiadające świadczeniu pracy, na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

§ 34

Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa zawarcia spółdzielczej umowy o pracę, stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.

§ 35

1. W razie nienawiązania spółdzielczej umowy o pracę z winy Spółdzielni członek może dochodzić przez cały czas trwania członkostwa zawarcia takiej umowy oraz w ciągu roku od dnia powstania członkostwa odszkodowania według przepisów prawa cywilnego.
2. Nienawiązanie spółdzielczej umowy o pracę z winy członka, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.
3. Za pracę w Spółdzielni członek otrzymuje wynagrodzenie. Wynagrodzenie członka korzysta z ochrony, jaką prawo pracy zapewnia wynagrodzeniu pracownika.
4. W sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego do spółdzielczej umowy o pracę stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny.

§ 36

1. Wypowiedzenie albo rozwiązanie przez Spółdzielnię spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą w czasie trwania członkostwa oraz wypowiedzenie członkowi warunków pracy i płacy może nastąpić jedynie w przypadkach przewidzianych w przepisach Prawa spółdzielczego i z zachowaniem wymagań określonych tymi przepisami. W razie naruszenia przez Spółdzielnię tych przepisów, członkowi przysługują wobec niej roszczenia określone w Prawie spółdzielczym.
2. W razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

§ 37

Spółdzielcza umowa o pracę, na podstawie której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§ 38

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę bądź jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 39

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nie uregulowanych Statutem oraz przepisami Prawa spółdzielczego stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny.
2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nieuregulowanych Statutem oraz przepisami Prawa spółdzielczego stosuje się:
 - a) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
 - b) w pozostałym zakresie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.
3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nie uregulowanych Statutem oraz przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszego Statutu, stosuje się przepisy prawa cywilnego.

Rozdział VII Organy Spółdzielni

§ 40

Organami Spółdzielni są:

1. Walne Zgromadzenie
2. Rada Nadzorcza
3. Zarząd

§ 41

1. Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w § 40 pkt 2 i 3 dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.
1. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§ 42

O ile Statut nie stanowi inaczej uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy uprawnionych.

§ 43

Tryb zwoływania posiedzeń organów, o których mowa w § 40, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają wydane na podstawie niniejszego Statutu regulaminy.

Walne Zgromadzenie

§ 44

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście. Członek podczas obrad Walnego Zgromadzenia, ma prawo korzystać na własny koszt z pomocy prawnej lub pomocy eksperta. Osoby, z których pomocy korzysta członek, nie są uprawnione do zabierania głosu.
3. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na liczbę posiadanych udziałów.
4. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz mogą uczestniczyć zaproszeni goście.

§ 45

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- a) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,

- b) wybór i odwoływanie członków Zarządu, określanie zakresu ich kompetencji; w tym wybór Prezesa Zarządu Spółdzielni i jego Zastępcy,
- c) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
- d) rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
- e) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- f) podejmowanie uchwał w sprawie podziału nadwyżki bilansowej oraz sposobu pokrycia strat,
- g) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
- h) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- i) ustalenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
- j) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
- k) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym odwołań od uchwał Rady Nadzorczej oraz rozpatrywanie odwołań od rozstrzygnięć Zarządu,
- l) uchwalanie zmian Statutu,
- m) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
- n) wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
- o) uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej,
- p) podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni,
- q) uchwalenie regulaminu zatrudniania członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło.

§ 46

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
 - a) Rady Nadzorczej,
 - b) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W sytuacji przewidzianej w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§ 47

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło, co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Uprawnieni w myśl § 46 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw w porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.
3. Zarząd zobowiązany jest uwzględnić żądanie, o którym mowa w ust. 2. W takim przypadku Zarząd zawiadamia członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą o uzupełnieniu porządku obrad najpóźniej na 7 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 48

1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 47.

2. Uchwały podejmowane są w trybie o którym mowa w § 42 chyba, że Prawo spółdzielcze stanowi inaczej.
3. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Jeżeli jest taka potrzeba, można powołać od jednego do dwóch zastępców przewodniczącego. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
4. Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala regulamin Walnego Zgromadzenia.
5. Walne Zgromadzenie jest ważne i zdolne do podejmowania uchwał, gdy zostało zwołane zgodnie ze statutem i gdy uczestniczy w nim:
 - w pierwszym terminie, co najmniej połowa członków,
 - w drugim terminie bez względu na liczbę obecnych członków.

§ 49

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący, a w przypadku jego braku zastępca przewodniczącego i sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni, co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

Rada Nadzorcza

§ 50

Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

§ 51

Radę Nadzorczą powołuje się gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie, natomiast prawo kontroli działalności Spółdzielni przysługuje każdemu członkowi.

§ 52

1. Rada Nadzorcza składa się z trzech do pięciu członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
2. Do Rady Nadzorczej mogą być wybrani wyłącznie członkowie Spółdzielni.

§ 53

1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 5 lat.
2. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.
3. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

§ 54

Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:

- a) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
- b) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i kulturalno-oświatowej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - przeprowadzanie kontroli nad sposobem rozpatrywania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,

- c) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
- d) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania Spółdzielni do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
- e) zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia lub likwidacji zakładu,
- f) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał Zarządu,
- g) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
- h) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
- i) opiniowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia w Spółdzielni, podyktowanego gospodarczą koniecznością,
- j) zatwierdzanie regulaminu Zarządu,
- k) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
- l) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
- m) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach, do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych,
- n) reprezentowanie Spółdzielni przez sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu.

§ 55

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
2. Rada Nadzorcza podejmuje uchwały w głosowaniu jawnym. Jednakże na żądanie członka Rady przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 56

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.
2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

§ 57

1. Rada Nadzorcza, dla zbadania określonej sprawy może powołać komisje stałe lub czasowe.
2. W skład komisji, mogą wchodzić oprócz członków Rady, także inni członkowie Spółdzielni.

§ 58

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.
2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

Zarząd

§ 59

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje nie zastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub w Statucie innym organom Spółdzielni.

§ 60

1. Zarząd Spółdzielni składa się od 1 do 3 członków.

2. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:
 - a) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
 - b) nie były skazane za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, przeciwko dokumentom, przeciwko mieniu lub popełnione z chęci zysku.
3. Członkami Zarządu Spółdzielni mogą być osoby nie będące jej członkami.

§ 61

1. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Członkowie Zarządu są wybierani na okres 5 lat. Na stanowisko Prezesa Zarządu i każdego z Członków Zarządu przeprowadza się oddzielne głosowania.
2. Do Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.
3. Odwołanie członka Zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.
4. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie.

§ 62

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak, niż raz na trzy miesiące.
3. Zarząd podejmuje uchwały w obecności, co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
4. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

§ 63

1. W przypadku gdy Zarząd Spółdzielni jest jednoosobowy oświadczenia woli w imieniu spółdzielni składa Prezes. W pozostałych przypadkach oświadczenie woli Spółdzielni składają dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu i pełnomocnik.

Postanowienia wspólne dla Rady Nadzorczej i Zarządu

§ 64

1. Nie można być jednocześnie członkiem Rady Nadzorczej i Zarządu. Jednakże w razie konieczności Rada może wyznaczyć jednego lub kilku ze swoich członków do czasowego pełnienia funkcji członka Zarządu.
2. W skład Rady Nadzorczej nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni lub pełnomocnikami Zarządu oraz osoby pozostające z członkami Zarządu lub kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej.

§ 65

1. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec Spółdzielni, a w szczególności uczestniczyć jako wspólnicy lub członkowie władz w podmiotach gospodarczych prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni. Naruszenie zakazu konkurencji stanowi podstawę do odwołania członka Rady lub Zarządu oraz powoduje inne skutki prawne przewidziane w odrębnych przepisach.
2. W wypadku naruszenia przez członka Rady Nadzorczej zakazu konkurencji określonego w ust. 1, Rada może podjąć uchwałę o zawieszeniu go w pełnieniu czynności. W takim wypadku Rada występuje do Zarządu o zwołanie w terminie miesiąca Walnego Zgromadzenia, które zobowiązane jest rozstrzygnąć o uchyleniu zawieszenia bądź odwołaniu zawieszzonego członka Rady.

§ 66

1. Członek Rady Nadzorczej lub Zarządu winny czynu lub zaniedbania, przez które Spółdzielnia poniosła szkodę, odpowiada za nie osobiście.
2. Do odpowiedzialności członków Rady Nadzorczej i Zarządu mają odpowiednie zastosowanie przepisy Kodeksu pracy o odpowiedzialności materialnej pracowników.

Rozdział VIII Gospodarka Spółdzielni

§ 67

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Rokiem obrotowy jest rok kalendarzowy.

§ 68

1. Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej i jest prowadzona jako statutowa działalność odpłatna.
2. Spółdzielnia dokonuje rachunkowego wyodrębnienia wymienionych w ust. 1 form działalności, w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników z uwzględnieniem przepisów o rachunkowości.

§ 69

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
 - a) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - b) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - c) fundusz inwestycyjny, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej.
2. Spółdzielnia może tworzyć także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy ustawowe.

§ 70

Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

§ 71

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia
 - 1 jest przeznaczana na:
 - a) zwiększenie funduszu zasobowego - nie mniej niż 40 %;
 - b) cele, o których mowa w §5 - nie mniej niż 40 %;
 - c) fundusz inwestycyjny.
2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 72

Zmiana Statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

§ 73

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Statutem stosuje się właściwe ustawy.

Płock, dnia 31 marca 2014 roku.

Członkowie Założyciele:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

